

COMMUNE DE POCÉ-LES-BOIS

Département d'Ille-et-Vilaine

Date de mise en ligne : 17/03/2025

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE DU 27 FÉVRIER 2025

Affaire n°13-A-2025

L'an deux mille vingt-cinq, le **vingt-sept février** à vingt heures, le Conseil Municipal de la commune de POCÉ-LES-BOIS, légalement convoqué, s'est réuni en séance ordinaire, à la mairie, sous la présidence de M. Frédéric MARTIN, Maire.

Date de la convocation : le 21 février 2025

Nombre de membres en exercice : 14

Nombre de membres présents : 9

Nombre de votants : 9

Étaient présent(e)s : M Frédéric MARTIN (Maire) - Mme Christine HAIGRON (1^{ère} Adjointe) - M David BERTIER (2^{ème} Adjoint) - Mme Nadine BRARD (3^{ème} Adjoint) - M Jean-François BORDAIS (4^{ème} Adjoint) - M Raboana RANAIVO - M Christian BELLIER - Mme Fabienne FROMONT - Mme Aurélie HAILLOT -.

Étaient absent(e)s et excusé(e)s : Mme Dorothée du PONTAVICE - Mme Danielle DROUYER - M Thierry MONTENAT - M Kevin BEAUGRAND - M Albéric JOHANET.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAL – Mise à jour des critères d'évaluation de l'entretien professionnel

Monsieur le Maire expose à l'assemblée :

Vu le Code général de la Fonction Publique, Articles L521-1 à L521-5,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 20 février 2025,

Vu la délibération du Conseil Municipal du 14 décembre 2016 mettant en place l'entretien professionnel et définissant les critères servant de base à l'appréciation de la valeur professionnelle du fonctionnaire au terme de l'entretien,

Considérant l'importance d'actualiser ces critères définis par la Commune par délibération en date du 14 décembre 2016 afin de les mettre en cohérence avec les 4 critères de base prévus par le décret n°2014-1526,

Considérant que cet entretien professionnel conduit par le supérieur hiérarchique direct de l'agent et donnant lieu à un compte-rendu d'entretien professionnel, est réalisé chaque année en lieu et place de la notation pour les fonctionnaires,

Il est proposé à l'assemblée d'ADOPTER les critères d'évaluation de l'entretien professionnel tels que détaillés ci-dessous :

1/ Les résultats professionnels obtenus par l'agent et la réalisation des objectifs

▪ **Sous-critères :** fiabilité et qualité du travail effectué, rigueur, assiduité, autonomie, adaptation, initiatives

2/ Les compétences professionnelles et techniques

3/ Les qualités relationnelles

▪ **Sous-critères :** relations au sein de l'équipe, relations à la hiérarchie et aux élus, relations aux usagers et partenaires

4/ La capacité d'encadrement ou d'expertise ou, le cas échéant, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur

▪ **Sous-critères :** capacité à gérer et à organiser une équipe, aptitude à communiquer, savoir hiérarchiser les priorités

Envoyé en préfecture le 17/03/2025

Reçu en préfecture le 17/03/2025

Publié le

ID : 035-213502297-20250227-13A2025-DE

Entendu l'exposé de Monsieur le Maire et après en avoir délibéré, le Conseil Municipal décide, à l'unanimité des votants, d'**ADOPTER** les critères d'évaluation détaillés ci-dessus.

Fait et délibéré à Pocé-les-Bois, le 27 février 2025.

Pour extrait conforme,

Le Maire,
Frédéric MARTIN



Le Secrétaire de séance,
Christine HAIGRON

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be "CH", is written over the text of the Secretary of the session.